

**SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI
UN POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO,
3° LIVELLO, CCNL TERZIARIO - CONFCOMMERCIO,
CON MANSIONI DI MAGAZZINIERE ADDETTO AL CONTROLLO MERCI**

In esecuzione della deliberazione n° 67 del 2024 del Consiglio di Amministrazione della AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l., nonché, in conformità allo Statuto aziendale e al regolamento aziendale per l'assunzione del personale dipendente,

È INDETTA

una selezione interna per titoli e colloquio (riservata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato full - time), per progressione verticale di carriera, per la copertura di UN posto di Operaio Specializzato con inquadramento nel 3° Livello professionale secondo la declaratoria del CCNL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO, con mansioni di MAGAZZINIERE ADDETTO AL CONTROLLO MERCI, con responsabilità del settore.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

Le figure ricercate svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza e, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e/ tecnico-pratica comunque conseguita. Le figure selezionate si occuperanno principalmente di attività di gestione, controllo e verifica delle merci in ingresso e in uscita dal magazzino, garantendo la corretta organizzazione e la qualità delle operazioni logistiche, nel rispetto delle normative di sicurezza e qualità. La posizione richiede una solida conoscenza dei prodotti florovivaistici e delle specifiche necessità di conservazione, movimentazione e controllo dei fiori e delle piante, nonché un'abilità nella gestione delle scorte e nell'organizzazione degli spazi di magazzino.

Le risorse saranno inserite all'interno del team di logistica e magazzino della Società, con il compito di gestire e controllare le merci in ingresso e in uscita, assicurandosi che i prodotti siano conformi agli standard aziendali.

Principali responsabilità:

- Gestione del flusso delle merci in entrata e in uscita, con particolare attenzione alla qualità e conformità del prodotto.
- Gestione e stoccaggio delle merci in magazzino in conformità con le normative di sicurezza e le procedure aziendali.
- Esecuzione di operazioni di carico e scarico delle merci, utilizzando strumenti adeguati (carrelli elevatori, transpallet, etc.).
- Verifica e controllo delle merci, sia in termini di qualità che di quantità, garantendo che non ci siano difformità rispetto agli ordini e alla documentazione allegata.
- Registrazione delle merci in ingresso e uscita nel sistema gestionale aziendale.
- Gestione delle scorte, con attenzione alle scadenze e alla corretta conservazione dei prodotti floricoli.
- Controllo periodico delle giacenze e inventari del magazzino, assicurando l'accuratezza delle informazioni nel sistema gestionale.
- Organizzazione e preparazione degli ordini per la distribuzione, gestendo in modo efficiente il magazzino.
- Collaborazione con il team logistico per l'ottimizzazione delle operazioni di magazzino.

- Collaborazione con il reparto acquisti per monitorare l'andamento delle forniture e segnalare eventuali problematiche.
- Cura e manutenzione dell'area di stoccaggio, assicurando che siano rispettati gli standard di igiene e sicurezza.
- Supporto nelle operazioni di inventario periodico e gestione delle scadenze merci e delle eventuali rese.

Requisiti richiesti:

- Esperienza comprovata nel ruolo di magazziniere, preferibilmente nel settore floricolo o in ambienti simili o in ambito logistica.
- Ottima conoscenza del settore floricolo, con particolare attenzione alle modalità di conservazione e movimentazione di fiori e piante.
- Capacità di utilizzare i principali strumenti informatici e software gestionali per la gestione del magazzino.
- Capacità di effettuare interventi di piccola manutenzione all'interno del compendio immobiliare del Mercato dei Fiori
- Ottima capacità di gestione del tempo e organizzazione del lavoro.
- Precisione, affidabilità, attenzione al dettaglio e capacità di gestire più compiti contemporaneamente.
- Buona conoscenza delle normative di igiene e sicurezza sul lavoro.
- Capacità di lavorare in autonomia e in team.
- Flessibilità e capacità di adattarsi a situazioni variabili, tipiche del settore floricolo.
- Flessibilità e reperibilità oraria, disponibilità a lavorare su turni, nei fine settimana e nei festivi quando necessario e limitatamente alle competenze acquisite interventi di emergenza /reperibilità se richiesti.

Caratteristiche personali:

- Attitudine al lavoro di squadra.
- Proattività e capacità di adattamento alle necessità aziendali.
- Forte senso di responsabilità.
- Orientamento al risultato.

1. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

IL MANCATO POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI COMPORTA L'ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE SELEZIONE, IN QUALSIASI FASE DI ESSA.

La partecipazione alla selezione è aperta ai dipendenti di AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., assunti a tempo pieno ed indeterminato alla data di pubblicazione del presente Bando, di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

- Inquadramento fino al 4° Livello del CCNL Terziario-Confcommercio;
- Inquadramento fino al 2° Livello, parametro B, del CCNL Servizi Ambientali-Utilitalia;
- diploma di licenza media;

- comprovata esperienza professionale come Magazziniere nel settore floricolo per almeno 5 anni;
- assenza di provvedimenti disciplinari passati in giudicato, con esclusione del rimprovero verbale, nei due anni antecedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- assenza di sinistri per colpa grave o dolo del lavoratore, nei due anni antecedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- patente di guida di categoria B non sospesa e in corso di validità;
- idoneità lavorativa totale e senza limitazioni alle mansioni di provenienza;
- conoscenza e competenza nell'uso degli strumenti e degli applicativi informatici e software gestionali per la gestione del magazzino;

REQUISITI PREFERENZIALI

- anzianità almeno quinquennale alle dipendenze di AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l.;
- attestati di qualificazione professionale e/o di specializzazione;
- attestati di corsi formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; tali attestati dovranno essere ulteriori rispetto a quelli della formazione obbligatoria prevista dal D.lgs. 81/2008;
- abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori e transpallet.

2. PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale interessato, in possesso dei suddetti requisiti, potrà partecipare alla selezione interna presentando, a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28/07/2025 a mano, in busta chiusa** all'Ufficio Protocollo, l'apposita domanda redatta in carta libera e regolarmente sottoscritta, utilizzando l'allegata scheda, con indicazione all'esterno della stessa il nominativo e l'indirizzo del concorrente, oltre alla seguente dicitura:

"SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO, 3° LIVELLO, CCNL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO, CON MANSIONI DI MAGAZZINIERE ADDETTO AL CONTROLLO MERCI".

Il termine stabilito per la presentazione della domanda è perentorio, non saranno, pertanto, prese in considerazione domande di partecipazione presentate oltre tale termine.

Non sono ammesse altre forme produzione o di invio della domanda di partecipazione. Non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande spedite a mezzo raccomandata, o telegramma, o fax o e-mail.

Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovranno essere allegati, pena esclusione, i seguenti documenti:

- curriculum professionale, (che dovrà contenere i recapiti telefonici, e-mail, PEC) strutturato in modo da riportare distintamente le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura, della durata e dei contenuti di ciascuna e ponendo in evidenza le mansioni svolte, con adeguato rilievo delle conoscenze e delle esperienze richieste; il titolo di studio posseduto, gli attestati e le abilitazioni possedute; le conoscenze informatiche e/o linguistiche possedute;
- copia fotostatica non autenticata, regolarmente firmata dal candidato, di un documento di identità, in corso di validità;
- copia fotostatica non autenticata, regolarmente firmata dal candidato, della patente di guida Cat. B o superiore, in corso di validità;

- possesso di eventuali titoli di preferenza. Coloro che intendano far valere titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art. 5 DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 693/1996, e art. 2, c.9, L. 191/1998, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni successivamente alla data di scadenza del bando. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse. I candidati che avranno superato le selezioni dovranno far pervenire entro il termine perentorio stabilito da questa Società, i documenti attestanti i titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda;
- l'autorizzazione alla Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. per il trattamento dei dati personali.

Inoltre, è possibile allegare anche ogni altra documentazione ritenuta utile.

3. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La commissione di valutazione, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società e composta da 3 membri conformemente a quanto stabilito al punto 7.1 del Regolamento per le assunzioni della Società, curerà i rapporti con i candidati e le diverse fasi della selezione. Alla commissione di valutazione viene demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dal presente avviso.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- Mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
- Presentazione della domanda oltre il termine di scadenza e/o con modalità differenti rispetto a quelle indicate dal presente avviso;
- Omessa, incompleta o erronea indicazione delle proprie generalità, qualora non siano desumibili dalla documentazione prodotta;
- Mancata sottoscrizione della domanda.

5. AMMISSIBILITÀ DELLE DOMADE

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, dall'Ufficio del Personale.

Il presente avviso non vincola la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. che si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non tener conto delle domande presentate e non dar corso alla selezione. I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

6. SELEZIONE

La commissione, preliminarmente, procederà alla formale verifica e completezza delle domande pervenute, alla verifica del possesso dei requisiti come sopra individuati, nonché al rispetto dei termini di presentazione delle stesse.

La selezione avrà luogo per titoli e colloquio. Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 60 punti per i titoli e il curriculum professionale – 40 punti per il colloquio.

ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

L'esame dei titoli e del curriculum professionale dei candidati, e dell'ulteriore documentazione allegata alla domanda di ammissione alla selezione, sarà teso a valutare il ruolo svolto dal candidato nelle precedenti esperienze lavorative, anche in mansioni equivalenti e/o altri settori, valutando in particolare la concreta esperienza professionale maturata e le competenze organizzative e gestionali.

Alla valutazione delle competenze professionali e delle esperienze maturate desumibili dal curriculum, comprensive di titoli di studio, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti la posto da ricoprire ed ai risultati conseguiti, verrà dato un punteggio massimo di 60 punti.

Il mancato raggiungimento di almeno 40 punti comporterà l'esclusione dalle successive fasi della valutazione.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

I candidati ammessi saranno convocati per il colloquio attitudinale di verifica e motivazionale. Il colloquio sarà finalizzato a valutare le conoscenze del candidato e l'effettiva capacità ad espletare le mansioni richieste, e riguarderà l'illustrazione delle principali esperienze professionali indicate nel curriculum con possibilità di richiesta di approfondimenti in ordine a soluzioni adottate in situazioni e/o problematiche particolari; dovrà accertare, inoltre, la professionalità dei candidati e valutare le motivazioni e le attitudini rispetto al profilo per cui concorrono, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum allegato alla domanda di ammissione, valutando in particolare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel campo professionale richiesto, inoltre sarà richiesto al candidato di illustrare, data una certa situazione organizzativa e gestionale, le soluzioni che propone di adottare, sia sotto il profilo dell'organizzazione del servizio che sotto il profilo delle priorità e delle condizioni di conservazione dei fiori e delle piante.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presenza al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, in relazione alla necessità della Società di concludere la presente selezione nei tempi previsti, nel rispetto della programmazione datasi, e comporterà l'esclusione del candidato.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea e Extra UE, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

Al colloquio verrà data una valutazione massima di 40 punti e verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto;
- conoscenza delle condizioni di stoccaggio delle merci, sia per quanto riguarda le caratteristiche merceologiche che la loro movimentazione in sicurezza;
- conoscenza e utilizzo degli strumenti e delle tecnologie proprie dell'area di attività
- conoscenza di base della normativa in materia di prevenzione infortuni, sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), delle procedure operative nel rispetto delle norme e delle buone prassi in materia;
- conoscenza dell'organizzazione aziendale, della gestione operativa delle risorse umane e dei mezzi di produzione;
- conoscenza del Codice Disciplinare e del CCNL di categoria;
- uso del PC e dei principali applicativi.

7. FORMAZIONE GRADUATORIA E VALIDITÀ

Al termine delle prove la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è data dalla somma totale dei punteggi conseguiti nelle fasi della selezione.

Nella formazione della graduatoria, a parità di merito, si applicheranno le norme sulle preferenze per la determinazione delle modalità dei concorsi, dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli. In caso di parità di punteggio finale, la precedenza sarà data al candidato con maggiore anzianità di servizio in AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., e in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane di età.

I candidati riportati nella graduatoria verranno sottoposti a visita medica di idoneità specifica alla mansione di MAGAZZINIERE ADDETTO AL CONTROLLO MERCI, al fine di accertare l'assenza di limitazioni; successivamente le risorse idonee effettueranno un periodo di prova come previsto dal CCNL e dopo il superamento del periodo di prova saranno inserite nel livello di destinazione.

La graduatoria resta valida per 12 mesi dalla sua pubblicazione, salvo proroga espressa da parte del Direttore Generale e verrà utilizzata in relazione ad eventuali nuovi posti da ricoprire secondo le necessità aziendali, previa verifica del mantenimento dei requisiti. AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. si riserva la facoltà di procedere con lo scorrimento della graduatoria in caso di rinunce.

Conferimento del profilo professionale, inquadramento e trattamento economico

Al primo candidato in graduatoria risultato idoneo sarà comunicata l'assegnazione e la decorrenza della nuova mansione e il relativo inquadramento con la qualifica di Operaio Specializzato, 3° Livello, CCNL Terziario - Confcommercio, con mansioni di Magazziniere Addetto al Controllo Merci, che sarà formalizzato dopo il superamento di un periodo di prova come previsto dal CCNL della durata di 4 mesi continuativi di effettivo servizio nella posizione.

Il trattamento economico applicato sarà quello corrispondente all'inquadramento contrattuale previsto dal CCNL di riferimento vigente, oltre al riconoscimento dell'eventuale anzianità pregressa; qualora il lavoratore percepisca, all'atto dell'assegnazione del nuovo inquadramento, una retribuzione superiore al minimo tabellare del nuovo livello, manterrà la relativa eccedenza come assegno "ad personam" avente lo stesso titolo e caratteristiche originarie.

Ogni ulteriore eventuale superminimo individuale o altro trattamento economico ad personam comunque denominato, già riconosciuto al lavoratore, collegato a particolari modalità di effettuazione della prestazione o alla speciale qualità o maggiore onerosità delle mansioni svolte, sarà assorbito nell'aumento retributivo previsto dal nuovo livello contrattuale di inquadramento.

8. NORME DI SALVAGUARDIA

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dall'Azienda.

Il presente avviso non vincola in alcun modo AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., che si riserva la facoltà di non dare seguito alla procedura in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di interesse pubblico, o per trasformazioni organizzative ed istituzionali, o per sopravvenute esigenze di natura economiche/finanziarie.

9. PUBBLICITÀ

Il presente bando è scaricabile direttamente dal sito internet AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella

sezione Offerte di lavoro. Nella medesima sezione Amministrazione Trasparente (www.amaie-energia.it/ammtrasparente) si trovano tutte le informazioni utili relative alla Società.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione, obbligatori per le finalità connesse alla procedura concorsuale, è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà anche con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 il candidato/a autorizza pertanto la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Titolare del trattamento è la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., con sede in Via Quinto Mansuino snc, 18038 Sanremo (IM).

Il responsabile della protezione dati è Veris Servizi S.r.l. contattabile via e-mail all'indirizzo DPO@VERIS-SERVIZI.IT

11. DISPOSIZIONI FINALI

Saranno anche prese in considerazione le candidature di dipendenti inquadrati nella categoria contrattuale di impiegato per il cambio di area funzionale, come previsto dal vigente CCNL di categoria.

12. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al seguente indirizzo mail: amaieenergia@pec.it.

Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990, è individuato nella persona dell'Ing. Leonardo Perotto Ghi.

La procedura dovrà concludersi entro il 15/09/2025.

Sanremo, lì 15/07/2025


AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL
DIRETTORE GENERALE
Dot. Ing. Luca Pesce

